新社会

発行:新社会つくば

TEL • FAX 029-857-1154

金子 かずお気付 kaneko@max.hi-ho.ne.ip

http://kanekokazuo.hakurakuryo.org/

2021年2月9日1197号



議会報告・一般質問から

3月議会の開会の告示があり15日か ら3月19日までの日程で開催されます。 つくば市議会は1月18日の臨時議会 で、新型コロナウイルスワクチン接種 の体制整備を速やかな予防接種が開始 できるよう体制を整備することや成人 の集いの中止に伴い、1人につき1万 円の特別成人祝金を交付することなど を決めた。それぞれの自治体では継続 的に新型コロナ禍ウイルス感染対策に 取り組み新年度予算の審議となります。 国では与野党で新型コロナ禍対策の協 議が進み入院措置を拒否した人への懲 役や罰金など刑事罰が削除されました が、行政罰の過料に見直しされたもの もあり何か腑に落ちません。

市長公約事業市長公約事業②

ロードマップ 2020 が示された

リーダーシップ開発プログラム導入は

質問・金子かずお議員

(前号からの続き) そのぐらいでとどめておきたいと思っておりますけれども、これはずっと 82 項目の中で、研修を行うとか、いろいろな点で改良、各改善を求めていくという言葉が出てきております。

そういう意味から総体的にお聞きしますけれども、研修とかそういうものを通じて接遇等、職員の質の改善についてはどのように影響を与えてきたのか、この取組についてお尋ねしたいと思います。

答弁・総務部長

職員の接遇につきましては、、そ今とからも大としてでは、、アまではできまだの指標というでは、アまでででは、できまをでいます。。。ではイざえーなどのではいるで、できまがでははいるで、はどのでははいるで、はどのではいるとのではいるとのではいまりで、ほどにはがあるとで、はどのでがいまりではいるとで、はどのではいまりで、はどのではいまりで、はどのではいまりで、はどのではいまりで、はどのでははいいましたがいまりではいる。

めた職員の質の向上につながると考えておりますので、そういった状況も踏まえながら、今後、それぞれの職階層に応じた研修の中に、接遇を含めた職員としての意識改革につながるようなプログラムを検討していきたいと思っております。

質問・金子かずお議員

一生懸命そういう努力をしていただいていることに対して敬意を表しますが、なかなか大変だという話がありました。

私は、偶然ということではないので すけれども、求めて見たということで はないのですが、議会で令和元年度 つくば市オンブズマン活動状況の 書というのが出ているのですが、ズズ 力のが出ているのですが、ズズ日から出された、平成31年4月1日 ンから出された、平成31年4月1日ズ というの報告とか様々な取組の例を紹介 で預かった案件などについる状況で 理の報告とか様々な取組の例を紹介して、 もります。

幸いにして、あまりオンブズマンに お世話になった経緯が、そう載ってい るわけではない。対応はありますけれ ども、それはそれで御心配がないとい うことですから、いいことだと思いま す。

ただ、いいことだと思ったのですけれども、ずっと最後まで読んでみますと、オンブズマンの先生お二人いるのです。お二人とも、読むと長いですので私からまとめてお話をすると、対応した人と、それから当事者と言うのでした人と、それから当事者と言うのでは、その人との関係で、非常に不愉快に終わっているケースが幾つも紹介

されているのです。それで、ここにオ ンブズマンを期限が来られて1年ある いは2年の任期で終わっていく人も のですけれども、お二人とも感わってくださってするのです。そうず 書いてくださってする中で、そうず お二人とも仕事をするいはオンギ の報告を受けたり、あるいささに するとしたということが に不愉快な思いを いるわけです。

答弁・総務部長

私も、オンブズマンの報告書は読ませていただきました。

そういった読ませていただいた中で、 まさに窓口業務というのは市役所の本 当に住民サービスの根幹になるところ でございますので、今後もこういった 問題があれば真摯に受け止めて、職員 一人一人、本当に窓口サービスが充実 できるように接遇等の研修を徹底して いきたいと思っております。

質問・金子かずお議員

よろしくお願いいたします。 (次号に続く)